

ZARZĄDZENIE NR I/23/2011

Wójta Gminy Dobre

z dnia 1 kwietnia 2011 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Dobre

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art.10 ust.8 ustawy z dnia 03 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 ze zm.) zarządzamco następuje:

§ 1.Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury" w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy .

§ 3.Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt

Stefan Śpibida

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia
Nr I/23/2011
Wójta Gminy Dobre
z dnia 1 kwietnia 2011 roku.

REGULAMIN

PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM INSTYTUCJI KULTURY

§1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, tj. Gminnego Ośrodka Kultury w Dobrem oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Dobrem dla których organizatorem jest Gmina Dobre.

§2.1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Dobre na wniosek Sekretarza Gminy.

2. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.

3. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w terminie 6-ciu miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.

§3.1. Wójt Gminy Dobre decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy, który nadzoruje prace instytucji kultury.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu

§4.1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

1. zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok.
2. terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.
3. gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,

- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
- 4) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

§5. Nagroda roczna nie może przekroczyć jednokrotnego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie uprawniony osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§6.1. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który zajmował stanowisko dyrektora przez cały rok kalendarzowy zastrzeżeniem ust.2.

2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§7. Poza nagrodą roczną, dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
przyznawania nagrody rocznej dyrektorom
instytucji kultury.

Dobre, dnia

Wójt Gminy

Dobre

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Imię i nazwisko uprawnionego.....

2. Zajmowane stanowisko służbowe.....

3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie.....

4. Data powierzenia stanowiska.....

5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany
okres.....

6. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....

7. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz
z uzasadnieniem :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/ nie akceptuję:

.....

(Podpis Wójta)