

ZARZĄDZENIE NR I/87/2012
WÓJTA GMINY DOBRE
z dnia 12 stycznia 2012 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dobre

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art.10 ust.8 ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury” w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Traci moc obowiązujący dotychczasowy Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury wprowadzony Zarządzeniem Nr I/23/2011 z dnia 01 kwietnia 2011 r.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjno – Prawnego.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt
Stefan Śpibida

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM INSTYTUCJI
KULTURY**

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dobre tj.:

- 1) Gminnego Ośrodka Kultury w Dobrem,
- 2) Gminnej Biblioteki Publicznej w Dobrem.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucje wymienioną w § 1 pkt 1-2 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – oznacza to dyrektora instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym – oznacza to rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r., Nr 76, poz. 694 z późn. zm.).

§ 3.1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Dobre na wniosek Kierownika Referatu Organizacyjno - Prawnego.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.

4. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.

§ 4.1. Wójt Gminy Dobre decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Kierownika Referatu Organizacyjno – Prawnego.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5.1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,

3) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
- 4) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

§ 6. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie uprawniony osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 7.1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w danej instytucji kultury.

