

**ZARZĄDZENIE NR II/15/2011**  
**WÓJTA GMINY DOBRE**  
**z dnia 15 grudnia 2011 roku**

**w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Dobre**

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Dobre w brzmieniu określonym w załączniku.

§ 2. Traci moc obowiązującą dotychczasowy Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Dobre, wprowadzony przez Wójta Gminy Dobre Zarządzeniem Nr II/3/2011 z dnia 15 czerwca 2011 r. ze zmianami według Zarządzenia Nr II/7/2011 z dnia 1 września 2011 r.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego - Prawnego.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2012 r.

Wójt  
Stefan Śpibida

Załącznik

do Zarządzenia Nr II/15/2011  
Wójta Gminy Dobre  
z dnia 15 grudnia 2011 r.

## **REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY DOBRE**

### **Rozdział I**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Dobre, określa:

- 1) zakres działania i zadań Urzędu Gminy Dobre zwanego dalej Urzędem,
- 2) organizację Urzędu,
- 3) zasady funkcjonowania Urzędu,
- 4) zakres działania kierownictwa, referatów oraz samodzielnych stanowisk w Urzędzie,
- 5) zadania wspólne Urzędu i jednostek organizacyjnych,
- 6) schemat organizacyjny Gminy,
- 7) ewidencję jednostek organizacyjnych Gminy Dobre.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin Urzędu Gminy Dobre,
- 2) statucie – należy przez to rozumieć Statut Gminy Dobre,
- 3) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Dobre,
- 4) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Dobre,
- 5) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Gminy Dobre,
- 6) Wójcie, Zastępcy Wójta, Sekretarzu, Skarbniku, Kierowniku Urzędu Stanu Cywilnego - należy przez to rozumieć odpowiednio: Wójta Gminy Dobre, Zastępcę Wójta Gminy Dobre, Sekretarza Gminy Dobre, Skarbnika Gminy Dobre oraz Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Dobrem,
- 7) komórce organizacyjnej Urzędu – należy przez to rozumieć referat, zespół lub samodzielne stanowiska,
- 8) Kierownika referatu – należy przez to rozumieć osobę kierującą referatem,

**§ 3.1.** Urząd jest jednostką budżetową Gminy Dobre.

2. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.

3. Siedzibą Urzędu jest budynek położony przy ulicy Dworcowej 6 w miejscowości Dobre.

**§ 4.1.** Urząd Gminy jest czynny w dniach roboczych od poniedziałku do piątku włącznie w godzinach od 7<sup>30</sup> do 15<sup>30</sup>.

2. Urząd Stanu Cywilnego udziela ślubów w dni powszednie a także w niedziele i święta.

## **Rozdział II**

### **ZAKRES DZIAŁANIA I ZADANIA URZĘDU**

**§ 5. 1.** Urząd stanowi aparat pomocniczy Wójta.

2. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonywania spoczywających na Gminie:

- 1) zadań własnych,
- 2) zadań zleconych,
- 3) zadań wykonywanych na podstawie porozumienia z organami administracji rządowej (zadań powierzonych),
- 4) zadań publicznych powierzonych Gminie w drodze porozumienia międzygminnego,
- 5) zadań publicznych powierzonych Gminie w drodze porozumienia komunalnego zawartego z powiatem, które nie zostały powierzone gminnym jednostkom organizacyjnym, związkom komunalnym lub przekazane innym podmiotom na podstawie umów.

**§ 6.1.** Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom Gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.

2. W szczególności do zadań Urzędu należy:

- 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez organy Gminy,
- 2) wykonywanie na podstawie udzielonych upoważnień czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań Gminy,
- 3) zapewnienie organom Gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków,
- 4) przygotowywanie do uchwalenia i wykonywania budżetu Gminy oraz innych aktów organów Gminy,
- 5) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał organów Gminy,
- 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady, posiedzeń jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Gminy,
- 7) prowadzenie zbioru przepisów gminnych dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie Urzędu,
- 8) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a w szczególności:
  - a) przyjmowanie, rozdział, przekazywanie i wysyłanie korespondencji;
  - b) prowadzenie wewnętrznego obiegu akt;
  - c) przechowywanie akt;
  - d) przekazywanie akt do archiwów.
- 9) realizacja obowiązków i uprawnień służących Urzędowi jako pracodawcy, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy.

## **Rozdział III**

## ORGANIZACJA URZĘDU

§ 7. 1. W skład Urzędu wchodzi:

- 1) Wójt (WG),
- 2) Zastępca Wójta (ZW),
- 3) Sekretarz (SG),
- 4) Referat Finansowy (RF);
  - Kierownik Referatu – Skarbnik Gminy (SkG)
  - stanowisko ds. księgowości budżetowej (KB)
  - stanowisko ds. kadrowo – płacowych i ewidencji działalności gospodarczej (KPiE)
  - stanowisko ds. wymiaru podatków (WP)
  - stanowisko ds. księgowości podatkowej (KP)
  - stanowisko ds. obsługi kasowej (OK)
  - stanowisko księgowego (KS)
  - stanowisko księgowego (KSV)
  - stanowisko ds. rozliczeń za wodę, ścieki i odpady komunalne (RWŚOK)
- 5) Referat Organizacyjno – Prawny (ROP);
  - Kierownik Referatu Organizacyjno – Prawnego (KROP)
  - stanowisko ds. obywatelskich, Zastępca Kierownika USC (OB)
  - stanowisko ds. informatycznych, wojskowych, Obrony Cywilnej i ochrony danych osobowych (IWOCO)
  - stanowisko ds. organizacyjnych, Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych (OiOIN)
  - stanowisko ds. promocji i rozwoju inicjatyw społecznych (PiRIS)
  - stanowisko ds. obsługi organów gminy (OOG)
  - sprzątaczk
- 6) Referat Rozwoju Gospodarczego i Infrastruktury Komunalnej (RGIK);
  - Kierownik Referatu - wykonujący zadania z zakresu zamówień publicznych, inwestycji i remontów (KRGIK)
  - stanowisko ds. budownictwa i gospodarowania nieruchomościami (BiGN)
  - stanowisko ds. planowania, realizacji inwestycji oraz współpracy europejskiej (PiRIWE)
  - stanowisko ds. rolnictwa, ochrony środowiska i gospodarki komunalnej (ROŚGK)
  - stanowisko ds. eksploatacji infrastruktury komunalnej (EIK)
  - konserwator
  - kierowca

W skład referatu wchodzi Zespół Obsługi Komunalnej (ZOK);

- Kierownik Zespołu,
- konserwatorzy,
- kierowcy,

§ 8. Strukturę organizacyjną Urzędu określa schemat organizacyjny, stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 9. Ewidencję jednostek organizacyjnych Gminy Dobre określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

## **Rozdział IV**

### **ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU**

§ 10. Urząd działa według następujących zasad:

- 1) praworządności,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
- 4) jednoosobowego kierownictwa,
- 5) kontroli wewnętrznej,
- 6) podziału zadań pomiędzy kierownictwo, referaty i poszczególne samodzielne stanowiska oraz wzajemnego współdziałania.

§ 11. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu działają na podstawie i w granicach prawa i obowiązani są do ścisłego jego przestrzegania.

§ 12. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu zadań Urzędu i swoich obowiązków są obowiązani służyć Gminie i Państwu.

§ 13. 1. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny, z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem komunalnym.

2. Zakupy i inwestycje dokonywane są zgodnie z przepisami dotyczącymi zamówień publicznych.

§ 14. 1. Jednoosobowe kierownictwo zasadza się na jednolitości poleceniodawstwa i służbowego podporządkowania, podziału czynności na poszczególnych pracowników oraz ich indywidualnej odpowiedzialności za wykonanie powierzonych zadań.

2. Urzędem kieruje Wójt przy pomocy Zastępcy Wójta, Sekretarza i Skarbnika, którzy ponoszą odpowiedzialność przed Wójtem za realizację swoich zadań.

3. Kierownicy Referatów kierują i zarządzają nim w sposób zapewniający optymalną realizację zadań referatów i ponoszą za to odpowiedzialność przed Wójtem.

4. Zasady podpisywania pism przez Wójta, Zastępcę Wójta, Sekretarza, Skarbnika i Kierowników Referatów określa załącznik nr 3 do Regulaminu.

§ 15. 1. W Urzędzie działa kontrola wewnętrzna, której celem jest zapewnienie prawidłowości wykonywania zadań Urzędu przez referaty i samodzielne stanowiska.

2. Szczegółowe zasady kontroli wewnętrznej w Urzędzie określa załącznik nr 4 do Regulaminu.

§ 16. 1. Wszyscy pracownicy realizują zadania wynikające z przepisów prawa i Regulaminu w zakresie ich właściwości rzeczowej.

2. Referaty i poszczególne samodzielne stanowiska są zobowiązani do współdziałania ze sobą jak również z jednostkami organizacyjnymi Gminy i innymi komórkami

organizacyjnymi Urzędu, w szczególności w zakresie wymiany informacji i wzajemnych konsultacji.

## **Rozdział V**

### **ZAKRES DZIAŁANIA KIEROWNICTWA ORAZ KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH URZĘDU**

**§ 17.** Do zakresu zadań Wójta należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Urzędu na zewnątrz,
- 2) prowadzenie bieżących spraw Gminy i podejmowanie w tym zakresie zarządzeń,
- 3) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności,
- 4) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec wszystkich pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy,
- 5) zapewnianie przestrzegania prawa przez wszystkie komórki organizacyjne Urzędu oraz jego pracowników
- 6) okresowe zwoływanie narad z udziałem kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych w celu uzgadniania ich współdziałania i realizacji zadań,
- 7) koordynowanie działalności komórek organizacyjnych Urzędu oraz organizowanie ich współpracy,
- 8) rozstrzyganie sporów pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi w szczególności dotyczącymi podziału zadań,
- 9) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania Radnych, o ile Statut nie stanowi inaczej,
- 10) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywania zadań Urzędu,
- 11) upoważnianie swojego Zastępcy, Sekretarza, Skarbnika, lub innych pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- 12) przyjmowanie oświadczeń o stanie majątkowym od pracowników samorządowych upoważnionych do wydawania decyzji administracyjnych w imieniu Wójta,
- 13) ogólny nadzór nad prawidłowym wykonywaniem przez pracowników Urzędu czynności kancelaryjnych,
- 14) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Wójta przez przepisy prawa i Regulamin oraz uchwały Rady,
- 15) podejmowanie czynności w sprawach niecierpiących zwłoki związanych z bezpośrednim zagrożeniem interesu publicznego.

**§ 18.1.** Zastępca Wójta podejmuje czynności kierownika Urzędu pod nieobecność Wójta lub wynikające z innych przyczyn niemożności pełnienia obowiązków przez Wójta.

2. Zastępca Wójta wykonuje inne zadania na polecenie lub z upoważnienia Wójta.

**§ 19.** Do zadań Sekretarza należy zapewnienie sprawnego funkcjonowania Urzędu a w szczególności:

- 1) opracowywanie projektów zmian Regulaminu,
- 2) opracowywanie zakresów czynności na stanowiskach pracy,

- 3) nadzór nad organizacją pracy w Urzędzie oraz prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadr,
- 4) przedkładanie Wójtowi propozycji dotyczących usprawnienia pracy Urzędu,
- 5) nadzór nad poprawnością projektów przygotowanych pism, decyzji oraz projektów aktów prawnych Wójta i Rady Gminy,
- 6) kontrola dyscypliny pracy,
- 7) wykonywanie funkcji zwierzchnika służbowego wobec pracowników bezpośrednio podległych,
- 8) nadzór i kontrola gospodarowania mieniem na terenie Urzędu,
- 9) koordynacja i organizacja spraw związanych z wyborami, referendum i spisami,
- 10) prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników,
- 11) organizowanie szkolenia i doskonalenia zawodowego pracowników,
- 12) przygotowywanie materiałów umożliwiające podejmowanie czynności z zakresu prawa pracy,
- 13) przeprowadzanie okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników Urzędu,
- 14) zapewnianie warunków do prowadzenia działalności socjalnej Urzędu jako pracodawcy,
- 15) przygotowywanie i wydawanie świadectw pracy,
- 16) kompletowanie wniosków emerytalnych i rentowych,
- 17) organizacja komputeryzacji w Urzędzie,
- 18) nadzorowanie przestrzegania instrukcji kancelaryjnej i terminowego załatwiania spraw, interpelacji, skarg i wniosków,
- 19) nadzór nad utrzymywaniem porządku i czystości w pomieszczeniach zajmowanych przez Urząd,
- 20) organizowanie prac związanych z adaptacją i remontami, naprawą oraz konserwacją budynku Urzędu, pomieszczeń i inwentarza biurowego,
- 21) nadzór nad bezpieczeństwem, higieną i ochroną przeciwpożarową w Urzędzie;
- 22) sprawowanie kontroli wewnętrznej w zakresie spraw powierzonych przez Wójta;
- 23) pełnienie funkcji kierownika Urzędu w razie nieobecności Wójta i Zastępcy Wójta;
- 24) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy,
- 25) gromadzenie informacji o Gminie i przygotowywanie materiałów promujących Gminę na zewnątrz,
- 26) utrzymywanie bieżących kontaktów z przedstawicielami środków masowego przekazu,
- 27) nadzór nad aktualizacją Biuletynu Informacji Publicznej i stronami internetowymi Urzędu
- 28) organizowanie współpracy Gminy z zagranicą,
- 29) prowadzenia spraw związanych z bibliotekami m.in. spraw tworzenia, łączenia, przekształcania i znoszenia bibliotek, nadawania im statutów oraz zapewnienia bibliotekom właściwych warunków działania, prowadzenie spraw dotyczących zakładania, utrzymywania i nadzorowania bibliotek publicznych,
- 30) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Wójta.

**§ 20.** Do zadań Skarbnika w szczególności należy:

- 1) wykonywanie określonych przepisami prawa obowiązków w zakresie rachunkowości,
- 2) kierowanie pracą Referatu Finansowego, ustalanie zakresów czynności dla pracowników referatu i przeprowadzanie okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników,
- 3) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu Gminy w tym środków pochodzących z funduszy strukturalnych (Unii Europejskiej),
- 4) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych i udzielanie upoważnień innym osobom do dokonywania kontrasygnaty,
- 5) współdziałanie w opracowywaniu budżetu,

- 6) współdziałanie w sporządzaniu sprawozdawczości budżetowej,
- 7) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Wójta.

**§ 21.** Do zadań Referatu Finansowego należy:

- 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do uchwalenia budżetu Gminy oraz podjęcia uchwały w sprawie absolutorium dla Wójta,
- 2) udzielanie pomocy Wójtowi w wykonywaniu budżetu Gminy,
- 3) uruchamianie środków finansowych dla poszczególnych dysponentów budżetu Gminy,
- 4) przygotowywanie materiałów niezbędnych do wykonania obowiązków z zakresu sprawozdawczości,
- 5) sprawowanie kontroli i nadzoru nad gospodarką finansową gminnych jednostek organizacyjnych,
- 6) prowadzenie ewidencji mienia komunalnego,
- 7) prowadzenie ksiąg rachunkowych,
- 8) rozliczanie inwentaryzacji,
- 9) dokonywanie wyceny aktywów oraz pasywów i ustalanie wyniku finansowego,
- 10) przygotowywanie sprawozdań finansowych,
- 11) dokonywanie umorzeń środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych,
- 12) prowadzenie gospodarki drukami ścisłego zarachowania i innymi formularzami,
- 13) prowadzenie księgi inwentarzowej,
- 14) dbanie o terminowe uiszczanie opłat związanych z funkcjonowaniem Urzędu,
- 15) zapewnianie obsługi finansowo-księgowej i kasowej Urzędu,
- 16) prowadzenie spraw związanych z wymiarem i poborem podatków i opłat lokalnych, podatku rolnego i leśnego oraz innych podatków i opłat pozostających w zakresie własności Gminy,
- 17) prowadzenie ewidencji podatników i inkasentów,
- 18) gromadzenie i przechowywanie oraz badanie pod względem zgodności ze stanem prawnym i rzeczywistym deklaracji podatkowych składanych organowi podatkowemu,
- 19) przygotowywanie aktów administracyjnych dotyczących podatków i opłat,
- 20) prowadzenie spraw dotyczących pomocy publicznej,
- 21) podejmowanie czynności zmierzających do egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych oraz postępowania zabezpieczającego,
- 22) prowadzenie ewidencji i aktualizacji tytułów wykonawczych,
- 23) przygotowywanie danych do projektów aktów dotyczących podatków i opłat,
- 24) przygotowywanie sprawozdań dotyczących podatków i opłat,
- 25) wpis do ewidencji przedsiębiorców,
- 26) wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 27) określanie cen urzędowych za usługi przewozowe gminnego transportu zbiorowego oraz za przewozy taksówkami a także określanie stref cen obowiązujących przy przewozie osób i ładunków taksówkami osobowymi i bagażowymi,
- 28) ustalanie czasu pracy placówek handlowych, usługowych i gastronomicznych,
- 29) prowadzenie centralnego rejestru wydawanych zaświadczeń,
- 30) prowadzenie spraw związanych z rozliczeniem z ZUS i Urzędem Skarbowym,
- 31) prowadzenie spraw związanych z naliczaniem wynagrodzeń i ich wypłacaniem,
- 32) prowadzenie kasy,
- 33) prowadzenie spraw związanych z rozliczeniem podatku VAT,
- 34) przygotowanie umów na dostarczenie wody, odbiór ścieków oraz odbiór odpadów komunalnych,
- 35) naliczanie i rozliczanie należności za wodę, ścieki i odpady komunalne,
- 36) rozliczanie inkasentów,
- 37) prowadzenie bilansów wody, ścieków, odpadów komunalnych.

**§ 22.** Do zadań Kierownika Referatu Organizacyjno - Prawnego w szczególności należy:

- 1) kierowanie pracą Referatu Organizacyjno - Prawnego, ustalanie zakresów czynności dla pracowników Referatu i przeprowadzanie okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników,
- 2) planowanie i organizowanie pracy referatu, koordynowanie racjonalnego wykorzystania czasu pracy pracowników, dbałość o powierzone mienie;
- 3) rzeczowa i terminowa realizacja zadań określonych w niniejszym Regulaminie oraz powierzonych przez przełożonych,
- 4) podejmowanie współpracy z innymi kierownikami referatów i jednostkami organizacyjnymi celem lepszej realizacji zadań gminy,
- 5) monitoring wykonania budżetu w zakresie określonych uchwałą budżetową środków finansowych pozostających we właściwości referatu,
- 6) realizacja zadań zleconych z mocy ustaw lub wynikających z zawartych porozumień,
- 7) nadzór nad zapewnieniem obsługi organizacyjnej i administracyjnej Wójta i Rady Gminy,
- 8) nadzór nad gospodarką materiałową Urzędu,
- 9) podpisywanie korespondencji o charakterze techniczno-przygotowawczym w zakresie spraw należących do referatu, nie zastrzeżone do podpisu Wójta;
- 10) podpisywanie decyzji administracyjnych w ramach uzyskanych upoważnień;
- 11) przygotowywanie projektów uchwał Rady, zarządzeń Wójta oraz aktów własnych Urzędu;
- 12) opracowywanie prognoz, analiz oraz sprawozdań z prowadzonych działań i spraw,
- 13) współpraca ze służbą BHP w dziedzinie:
  - a) kształtowania warunków bezpiecznej i higienicznej pracy,
  - b) szkoleń z zakresu BHP
- 14) na polecenie Wójta wykonywanie innych zadań w sprawach nieobjętych zakresem działania.

**§ 23.** Do zadań Referatu Organizacyjno – Prawnego należy:

*I. W zakresie spraw obywatelskich:*

- 1) prowadzenie ewidencji ludności,
- 2) wydawanie dokumentów stwierdzających tożsamość,
- 3) prowadzenie postępowań cywilnych i karnych, w tym:
  - a) ustanawianie pełnomocnika w sprawach o ustalenie ojcostwa i roszczenia alimentacyjne oraz w sprawach o przysposobienie,
  - b) wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym w postępowaniu o zwolnienie od kosztów sądowych,
  - c) przyjmowanie pism sądowych i wywieszanie ogłoszeń o ustanowieniu kuratora,
  - d) udzielanie informacji niezbędnych do prowadzenia egzekucji i opinii o wystawieniu na licytację,
  - e) przyjmowanie obwieszczeń,
- 4) prowadzenie spraw z zakresu akt stanu cywilnego i związanych z nimi spraw rodzinno - opiekuńczych, tj.:
  - a) rejestracji urodzin, małżeństw oraz zgonów i innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób,
  - b) sporządzania aktów stanu cywilnego i prowadzenia ksiąg stanu cywilnego,
  - c) sporządzanie i wydawanie odpisów aktów stanu cywilnego oraz zaświadczeń,
  - d) przechowywanie i konserwacja ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych,
  - e) przyjmowania oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński oraz innych oświadczeń zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
  - f) podejmowanie decyzji w sprawach indywidualnych stanu cywilnego,

- g) stwierdzania legitymacji procesowej do wystąpienia do sądu w sprawach możliwości lub niemożności zawarcia małżeństwa,
  - h) wskazywania kandydata na opiekuna prawnego,
- 5) prowadzenie rejestru wyborców i sporządzanie spisów wyborców.

2. *W zakresie obsługi organów gminy:*

- 1) przygotowywanie we współpracy z właściwymi merytorycznie Referatem, samodzielnie stanowiskami oraz kierownictwem jednostek organizacyjnych materiałów dotyczących projektów uchwał Rady i jej komisji oraz innych materiałów na posiedzenia i obrady tych organów,
- 2) przechowywanie uchwał podejmowanych przez Radę Gminy i jej komisje,
- 3) przekazywanie korespondencji do i od Rady, jej komisji oraz poszczególnych Radnych,
- 4) przygotowywanie materiałów do projektów planów pracy Rady i jej komisji,
- 5) podejmowanie czynności organizacyjnych związanych z przeprowadzaniem sesji, zebrań, posiedzeń i spotkań Rady, jej komisji i Wójta,
- 6) protokołowanie sesji, posiedzeń, zebrań i spotkań,
- 7) prowadzenie rejestru uchwał, zarządzeń i innych postanowień Rady i jej komisji,
- 8) prowadzenie rejestru wniosków, zapytań i interpelacji składanych przez Radnych oraz przekazywanie tych spraw właściwym pracownikom, instytucjom i jednostkom organizacyjnym,
- 9) organizowanie szkoleń Radnych i członków komisji Rady,
- 10) zaopatrywanie Urzędu w niezbędny sprzęt i wyposażenie w tym materiały biurowe i kancelaryjne, zgodnie z regułami ustawy o zamówieniach publicznych,
- 11) prowadzenie magazynu materiałów biurowych i kancelaryjnych,
- 12) prowadzenie archiwum zakładowego,
- 13) prowadzenie centralnego rejestru skarg i wniosków.

3. *W zakresie spraw informatycznych, wojskowych, Obrony Cywilnej i ochrony danych osobowych:*

- 1) wykonywanie zadań należących do administratora sieci teleinformatycznej,
- 2) ochrona systemów i sieci informatycznych,
- 3) aktualizacja programów komputerowych,
- 4) obsługa techniczna sprzętu elektronicznego i komputerowego oraz centrali telefonicznej Urzędu,
- 5) tworzenie baz danych i ich systematyczne archiwizowanie,
- 6) zabezpieczanie antywirusowe,
- 7) prowadzenie spraw związanych z organizacją ochrony danych osobowych,
- 8) zgłaszanie zbiorów do GIODO
- 9) tworzenie, obsługa i aktualizacja stron WWW i BIP,
- 10) wdrażanie podpisu elektronicznego oraz elektronicznego załatwiania spraw,
- 11) prowadzenie spraw wojskowych, wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony, akcja kurierska,
- 12) przygotowanie ludności i mienia komunalnego na wypadek wojny,
- 13) planowanie działalności w zakresie realizacji zadań obrony cywilnej oraz tworzenie formacji obrony cywilnej,
- 14) przygotowywanie decyzji w sprawie nakładania na mieszkańców obowiązków świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obronności kraju,
- 15) opracowanie gminnego planu reagowania kryzysowego i nadzór nad jego realizacją,

- 16) prowadzenie spraw związanych z bezpieczeństwem publicznym na terenie gminy i współpraca w tym zakresie z odpowiednimi organami i służbami (zbiórki publiczne i zgromadzenia).

4. *W zakresie spraw organizacyjnych i ochrony informacji niejawnych:*

- 1) przyjmowanie, wysyłanie i rozdzielanie korespondencji na zewnątrz i wewnątrz Urzędu,
- 2) prowadzenie ewidencji korespondencji,
- 3) przygotowywanie pomieszczeń i obsługa, w tym protokołowanie spotkań i zebrań organizowanych przez Wójta, Zastępcę Wójta i Sekretarza,
- 4) prenumerata czasopism i dzienników urzędowych,
- 5) prowadzenie ewidencji pieczęci urzędowych,
- 6) ewidencja czasu pracy pracowników,
- 7) przygotowywanie projektów planów urlopów wypoczynkowych,
- 8) zapewnienie obsługi organizacyjnej Wójta, Zastępcy Wójta i Sekretarza.
- 9) zapewnienie ochrony informacji niejawnych,
- 10) zapewnienie ochrony fizycznej Urzędu,
- 11) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji,
- 12) okresowa kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów,
- 13) opracowanie planu ochrony Urzędu i nadzorowanie jego realizacji,
- 14) szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych.

5. *W zakresie promocji i rozwoju inicjatyw społecznych:*

- 1) integracja działań lokalnej społeczności,
- 2) współpraca z organizacjami pozarządowymi,
- 3) przygotowanie informacji o możliwościach pozyskiwania środków unijnych,
- 4) koordynacja realizacji projektów, które uzyskały dofinansowanie z zewnątrz na działania na rzecz lokalnej społeczności,
- 5) wprowadzanie inicjatyw pobudzających aktywność społeczną,
- 6) aktywizacja działań profilaktyki zdrowotnej,
- 7) przygotowywanie materiałów informacyjnych i promocyjnych dla prasy i stron internetowych gminy,
- 8) prowadzenie spraw związanych z udziałem gminy w związkach międzygminnych, stowarzyszeniach i innych organizacjach pozarządowych,
- 9) realizacja zadań wynikających z ustawy o funduszu sołeckim,
- 10) współdziałanie z młodzieżowym ruchem społecznym,
- 11) prowadzenie spraw związanych z opracowywaniem gminnych wydawnictw i materiałów promocyjnych,
- 12) prowadzenie spraw związanych ze współpracą gminy z innymi gminami i z zagranicą,
- 13) współpraca z Urzędem Pracy w zakresie realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 14) prowadzenie spraw związanych z udziałem gminy w stowarzyszeniach, związkach i innych organizacjach pozarządowych oraz współdziałanie gminy z tymi podmiotami,
- 15) realizacja i koordynacja zadań związanych z uczestnictwem gminy w akcjach społecznych,
- 16) aktywizacja zawodowa bezrobotnych,
- 17) przygotowywanie wniosków o dofinansowanie programów społecznych,
- 18) realizacja programów społecznych,

19) organizowanie imprez promocyjnych i integrujących.

§ 24. Do zadań Kierownika Referatu Rozwoju Gospodarczego i Infrastruktury Komunalnej należy:

- 1) kierowanie pracą Referatu Rozwoju Gospodarczego i Infrastruktury Komunalnej,
- 2) ustalanie zakresów czynności dla pracowników Referatu i przeprowadzanie okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników,
- 3) planowanie i organizowanie pracy referatu, koordynowanie racjonalnego wykorzystania czasu pracy pracowników, dbałość o powierzone mienie,
- 4) rzeczowa i terminowa realizacja zadań określonych w niniejszym Regulaminie oraz powierzonych przez przełożonych,
- 5) podejmowanie współpracy z innymi kierownikami referatów i jednostkami organizacyjnymi, celem lepszej realizacji zadań gminy,
- 6) monitoring wykonania budżetu w zakresie określonym uchwałą budżetową środków finansowych pozostających we właściwości referatu,
- 7) sprawowanie funkcji zwierzchnika służbowego w stosunku do Kierownika Zespołu Obsługi Komunalnej,
- 8) nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez Zespół Obsługi Komunalnej,
- 9) nadzór na prawidłową eksploatacją gminnych wodociągów, kanalizacji sanitarnej i deszczowej, oczyszczalni ścieków oraz składowiska odpadów komunalnych,
- 10) prowadzenie spraw związanych z dokonywaniem zamówień publicznych
- 11) prowadzenie wszelkiego typu inwestycji i remontów na terenie gminy,
- 12) opracowywanie planu przeprowadzenia zamówień publicznych w oparciu o propozycje otrzymane z poszczególnych jednostek organizacyjnych,
- 13) opiniowanie wniosku o rozpoczęcie postępowania w sprawie udzielenia zamówienia publicznego,
- 14) opracowywanie ogłoszenia o zamówieniu publicznym,
- 15) opracowywanie specyfikacji istotnych warunków zamówienia,
- 16) przeprowadzenie postępowania w sprawie udzielenia zamówienia publicznego wraz z wyborem wykonawcy,
- 17) przygotowywanie umowy o zamówienie publiczne,
- 18) sporządzanie sprawozdań z realizacji zamówienia publicznego,
- 19) kompletowanie i przechowywanie dokumentacji zamówień publicznych,
- 20) monitorowanie przebiegu zamówień publicznych,
- 21) gromadzenie informacji o charakterze planistycznym i sprawozdawczym dotyczących realizacji zamówień publicznych,
- 22) prowadzenie systematycznej współpracy z osobami uczestniczącymi w postępowaniu o zamówienia publiczne w zakresie sporządzania dokumentacji w okresie planowania i przygotowania postępowań,
- 23) przygotowywanie i realizacja inwestycji, w tym:
  - a) ustalanie potrzeb inwestycyjnych i remontowych,
  - b) koordynowanie spraw związanych z oceną i zatwierdzaniem projektów technicznych,
  - c) określanie kosztu inwestycji oraz udział w przygotowaniu projektu budżetu na dany rok,
  - d) wybór osoby odpowiedzialnej za przebieg robót – inspektora nadzoru inwestorskiego,
  - e) organizowanie prac w zakresie inwestycji i remontów,
  - f) prowadzenie całości spraw dokumentacyjnych w trakcie trwania inwestycji,
  - g) przygotowywanie dokumentacji niezbędnej do realizacji inwestycji i remontów,
- 24) organizowanie i nadzór nad prawidłowym przebiegiem inwestycji oraz remontów,
- 25) organizowanie i przeprowadzanie zakupów, towarów, usług, robót budowlanych zgodnie z ustalonymi procedurami i przepisami szczególnymi,

- 26) prowadzenie dokumentacji spraw związanych z ubezpieczeniem majątku gminy,
- 27) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania oświetlenia na terenie gminy,
- 28) na polecenie Wójta wykonywanie innych zadań w sprawach nieobjętych zakresem działania.

**§ 25.** Do zadań Referatu Rozwoju Gospodarczego i Infrastruktury Komunalnej należy:

*1. w zakresie budownictwa i gospodarowania nieruchomościami:*

- 1) gospodarowanie i zarządzanie komunalnymi gruntami zabudowanymi i przeznaczonymi w planach zagospodarowania przestrzennego pod zabudowę, w tym ich zbywania, oddawania w użytkowanie wieczyste, użytkowanie, dzierżawę, najem, użyczenie, w trwałą zarząd oraz ich przekazywaniem na cele szczególne,
- 2) ustalanie ich wartości, cen i opłat za korzystanie z nich,
- 3) organizowanie przetargów na zbywanie prawa własności, prawa użytkowania wieczystego nieruchomości stanowiących własność Gminy,
- 4) nabywanie nieruchomości niezbędnych dla realizacji zadań Gminy,
- 5) komunalizacja gruntów,
- 6) prowadzenie ewidencji gruntów komunalnych,
- 7) tworzenie zasobu gruntów i gospodarowaniem nim – zgodnie z zasadami określonymi w przepisach obowiązującego prawa,
- 8) wyposażanie gruntów w urządzenie komunalne - wspólnie z działem Inwestycyjnym,
- 9) zagospodarowanie wspólnot gruntowych,
- 10) przygotowywanie materiałów do dokumentów planistycznych Gminy,
- 11) koordynacja i obsługa działań związanych z opiniowaniem i uzgadnianiem dokumentów planistycznych,
- 12) koordynacja i obsługa działań związanych z wprowadzaniem zadań rządowych do miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 13) przechowywanie planu zagospodarowania przestrzennego oraz wydawanie odpisów i wypisów,
- 14) prowadzenie i aktualizacja rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 15) ocena zmian w zagospodarowaniu przestrzennym Gminy i przygotowania wyników tej oceny,
- 16) dokonywanie analiz wniosków w sprawie sporządzenia lub zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
- 17) prowadzenie spraw związanych z roszczeniami finansowymi wynikającymi z ustaleń miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 18) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem warunków zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 19) prowadzenie rejestru decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 20) rejestrowanie decyzji dotyczących zagospodarowania terenu, wydawanych przez inne organy administracji publicznej oraz analizowanie ich zgodności z ustalonymi warunkami zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 21) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem nazw miejscowości, ulic i obiektów fizjograficznych oraz numeracji nieruchomości,
- 22) administrowanie, gospodarowanie i zarządzania gminnym zasobem lokalowym oraz nieruchomościami budynkowymi,

- 23) przyznawanie lokali mieszkalnych w tym socjalnych i zastępczych oraz zapewnienia w razie potrzeby czasowego zakwaterowania osób zwolnionych z zakładów karnych,
- 24) przejmowania zakładowych budynków mieszkalnych,
- 25) egzekucja w sprawach lokalowych i usuwania skutków samowoli lokalowej,
- 26) ustalanie stawek czynszów i opłat za lokale i nieruchomości budynkowe,
- 27) zakładanie, rozszerzanie i utrzymywanie cmentarzy komunalnych
- 28) prowadzenia spraw związanych z realizacją zadań z zakresu ochrony zabytków i dóbr kultury,
- 29) gospodarowanie świetlicami wiejskimi.

2. *W zakresie planowania, realizacji inwestycji oraz współpracy europejskiej:*

- 1) prowadzenie spraw związanych z wyszukiwaniem możliwości dofinansowania przedsięwzięć prowadzonych przez gminę z funduszy Unii Europejskiej,
- 2) sporządzanie wniosków i aplikacji o przyznanie środków na realizację projektów współfinansowanych z funduszy Unii Europejskiej,
- 3) współpraca z instytucjami wdrażającymi w Polsce fundusze unijne oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz integracji Polski z Unią Europejską,
- 4) prowadzenie spraw związanych z promocją gminy, w tym udział w imprezach i wydarzeniach o charakterze promocyjnym,
- 5) realizacja projektów dofinansowanych ze środków unijnych i środków budżetu państwa, funduszy celowych, z budżetu innych jednostek samorządu terytorialnego,
- 6) prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji międzygminnych,
- 7) współdziałanie z innymi jednostkami organizacyjnymi Urzędu w opracowywaniu wniosków dotyczących środków z funduszy Unii Europejskiej, dotacji, pożyczek, kredytów i innych podobnych źródeł finansowania.

3. *W zakresie rolnictwa, ochrony środowiska i gospodarki komunalnej:*

- 1) prowadzenie spraw z zakresu ochrony środowiska i prawa wodnego,
- 2) wydawanie zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów,
- 3) ochrona środowiska przed odpadami,
- 4) ochrona powietrza atmosferycznego,
- 5) publiczny dostęp wykazu danych o dokumentach zawierających informacje o środowisku,
- 6) wydawanie decyzji środowiskowych,
- 7) opiniowanie wniosków dot. zezwoleń na zbieranie i transport odpadów oraz wniosków na wytwarzanie odpadów,
- 8) opiniowanie projektów prac geologicznych,
- 9) realizacja zadań wynikających z Gminnego planu ochrony środowiska i gospodarki odpadami, w tym sporządzanie sprawozdań,
- 10) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki wodnej,
- 11) prowadzenie zadań z zakresu rolnictwa:
  - a) współpraca z kołami łowieckimi,
  - b) współpraca ze służbami ochrony roślin w zakresie zwalczania chorób i szkodników w uprawach,
  - c) współpraca ze służbami weterynaryjnymi w zakresie zwalczania zakaźnych chorób zwierzęcych,
  - d) realizacja przepisów o ochronie zwierząt,
  - e) współpraca z Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego, Izbą Rolniczą i instytucjami działającymi na rzecz rolnictwa, dot. rozwoju rolnictwa i agroturystyki,

- f) wydawanie zezwoleń na uprawę maku i konopi oraz sprawowanie nadzoru nad tymi uprawami.

4. *W zakresie eksploatacji infrastruktury komunalnej:*

- 1) przygotowywanie i realizowanie programów i planów rozwoju sieci drogowej poprzez:
  - a) prowadzenie prac studialnych i projektowych,
  - b) przygotowywanie do uzgodnienia nowych założeń i wytycznych w zakresie organizacji ruchu,
  - c) dokonywanie uzgodnień dotyczących zmian zagospodarowania terenu przylegającego do pasa drogowego, w szczególności polegających na budowie obiektu budowlanego w zakresie możliwości włączenia drogi do ruchu drogowego spowodowanego tą zmianą,
- 2) zarządzanie drogami gminnymi i ulicami,
- 3) zarządzanie, modernizacja, utrzymanie i ochrona dróg gminnych i wewnętrznych prowadzących po gruntach będących własnością Gminy;
- 4) przygotowywanie projektów rozstrzygnięć, wniosków i stanowisk organów Gminy, dotyczących zaliczenia dróg i ulic do poszczególnej kategorii,
- 5) wydawanie opinii w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg powiatowych;
- 6) nadzór merytoryczny nad zaliczeniem dróg do kategorii dróg gminnych;
- 7) modernizacja i ochrona dróg,
- 8) monitorowanie realizacji zadań przez wybranego operatora w zakresie bieżącego i zimowego utrzymania dróg,
- 9) prowadzenie okresowych kontroli stanu dróg,
- 10) określanie szczególnego korzystania z dróg, w tym wykorzystywania pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,
- 11) wydawanie warunków technicznych dla inwestycji prowadzonych w pasie drogowym,
- 12) wydawanie zezwoleń na zajęcie pasa drogowego i zjazdu z dróg;
- 13) koordynacja robót w pasie drogowym,
- 14) współpraca z innymi zarządcami dróg publicznych,
- 15) prowadzenie ewidencji zbiorników bezodpływowych i oczyszczalni przydomowych,
- 16) utrzymywanie kanalizacji deszczowej oraz rowów,
- 17) organizacja placów zajętych na targi i targowiska,
- 18) utrzymanie czystości i porządku na terenie gminy,
- 19) organizacja i nadzór nad gospodarką odpadami w gminie,
- 20) tworzenie i utrzymywanie terenów zielonych,
- 21) organizowanie prac realizowanych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych,
- 22) realizacja zadań Gminy z zakresu kultury fizycznej w tym sportu, rekreacji i wypoczynku,
- 23) utrzymanie obiektów i urządzeń sportowo-rekreacyjnych - boiska sportowe, place zabaw, lodowiska itp.
- 24) realizacja zadań związanych z ochroną przeciwpożarową na terenie Gminy jak i budynku Urzędu
- 25) prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem i realizacją zadań przez ochotnicze straże pożarne.

5. *W zakresie obsługi komunalnej:*

1. Do zadań Kierownika Zespołu Obsługi Komunalnej należy:

- 1) nadzór na prawidłowością procesu technologicznego oczyszczalni ścieków, przepompowni i kanalizacji w celu niezawodnego odprowadzania i oczyszczania ścieków,
- 2) nadzór na prawidłowością procesu technologicznego w stacjach uzdatniania wody, w celu zapewnienia ciągłości dostaw wody odpowiedniej jakości,
- 3) nadzór nad prawidłową eksploatacją składowiska odpadów komunalnych oraz wywozem nieczystości stałych od mieszkańców gminy, w związku z zawartymi umowami,
- 4) organizowanie i nadzorowanie pracy osób zatrudnionych przy obsłudze oczyszczalni ścieków, stacji uzdatniania wody, składowiska odpadów komunalnych,
- 5) inicjowanie, organizowanie i planowanie zadań w zakresie eksploatacji urządzeń komunalnych oraz bezpośredni nadzór nad ich realizacją,
- 6) przygotowywanie harmonogramów pracy oraz prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników Zespołu,
- 7) sprawowanie zwierzchnika służbowego wobec pracowników Zespołu,
- 8) nadzór nad prawidłową gospodarką materiałową i rozliczaniem materiałowym robót,
- 9) nadzór i kontrola nad maszynami i urządzeniami będącymi w dyspozycji Zespołu.

2. Do zadań Zespołu Obsługi Komunalnej należy:

- 1) eksploatacja infrastruktury komunalnej (oczyszczalni ścieków, stacji uzdatniania wody, składowiska odpadów komunalnych, sieci wodociągowych, kanalizacji sanitarnej i deszczowej,
- 2) konserwacja, naprawa i remonty urządzeń instalacji komunalnych,
- 3) wywóz nieczystości płynnych, konserwacja i remonty istniejącej sieci kanalizacyjnej,
- 4) wywóz nieczystości stałych i unieszkodliwianie odpadów komunalnych,
- 5) zaopatrzenie w wodę i odbiór ścieków z sieci kanalizacji sanitarnej.

## **Rozdział VI**

### **ZADANIA WSPÓLNE URZĘDU I JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH**

§ 26. Do wspólnych zadań Referatów i samodzielnych stanowisk oraz jednostek organizacyjnych Gminy należy przygotowywanie materiałów oraz podejmowanie czynności organizatorskich na potrzeby organów Gminy, a w szczególności:

- 1) prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowywanie materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych, a także wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 2) przygotowywanie projektów uchwał, pomoc Radzie, właściwym rzeczowo komisjom Rady, Wójtowi i jednostkom pomocniczym Gminy w wykonywaniu ich zadań,
- 3) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów niezbędnych do przygotowania projektu budżetu Gminy,
- 4) przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań,
- 5) przechowywanie akt,
- 6) stosowanie instrukcji kancelaryjnej i obowiązującego jednolitego rzeczowego wykazu akt,
- 7) stosowanie zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt,
- 8) prowadzenie rejestrów skarg, wniosków i listów wpływających,
- 9) prowadzenie rejestru przyjmowanych podań kierowanych przez obywateli do innych organów,

- 10) usprawnianie własnej organizacji, metod i form pracy,
- 11) wprowadzanie powszechnie dostępnych informacji do Biuletynu Informacji Publicznej,
- 12) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Wójta.

**§ 27.** Zadania z zakresu pomocy społecznej i ochrony zdrowia takie jak:

- 1) udzielanie pomocy społecznej
- 2) udzielanie świadczeń rodzinnych
- 3) pomoc osobom uprawnionym do alimentów
- 4) przyznawania dodatków mieszkaniowych,
- 5) wychowania w trzeźwości i przeciwdziałania alkoholizmowi,
- 6) aktywizacja działań profilaktyki zdrowotnej i zwalczania chorób zakaźnych,
- 7) prowadzenie spraw związanych z tworzeniem i utrzymywaniem oraz przekształcaniem i likwidacją zakładów opieki zdrowotnej,

realizuje jednostka organizacyjna Gminy – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej.

**§ 28.** Zadania z zakresu oświaty

- 1) obsługę administracyjną oraz finansowo – księgową gminnych jednostek oświatowych,
- 2) prowadzenie spraw związanych z zakładaniem, przekształcaniem i likwidowaniem gminnych jednostek oświatowych,
- 3) koordynacja dowozu uczniów do szkół,
- 4) organizacja konkursów na stanowiska dyrektorów placówek oświatowych,
- 5) przeprowadzanie postępowań egzaminacyjnych w sprawie awansu zawodowego nauczycieli,
- 6) udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów,
- 7) przyznawanie pracodawcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników,
- 8) prowadzenie spraw z zakresu informacji oświatowej,
- 9) prowadzenie innych spraw określonych prawem z zakresu oświaty należących do organu prowadzącego

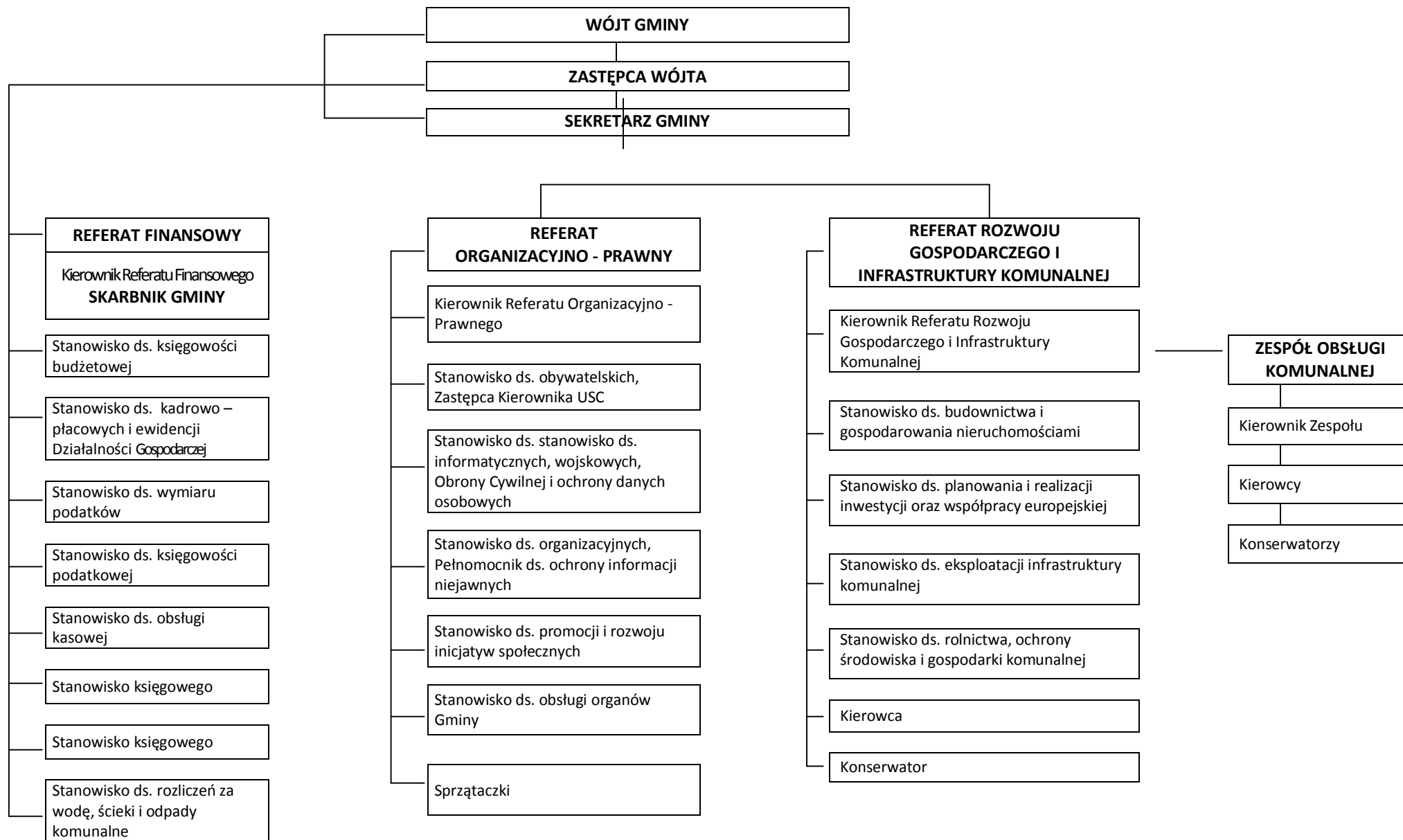
realizuje jednostka organizacyjna Gminy – Gminny Zespół Oświaty i Wychowania.

## **Rozdział VII**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 29.** Załączniki nr 1 - 4 do Regulaminu stanowią jego integralną część.

**ZAŁĄCZNIK Nr 1**  
**SCHEMAT ORGANIZACYJNY URZĘDU**



## **ZAŁĄCZNIK NR 2**

### **EWIDENCJA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH GMINY DOBRE**

#### **§ 1. Jednostki działające w zakresie oświaty;**

1. Gminny Zespół Oświaty i Wychowania w Dobrem (GZOiW) – jednostka budżetowa
2. Zespół Szkół w Dobrem (ZS) – jednostka budżetowa
3. Publiczna Szkoła Podstawowa w Krzywosądku (PSP-K) – jednostka budżetowa
4. Publiczna Szkoła Podstawowa w Bieczynie (PSP-B) – jednostka budżetowa
5. Publiczne Przedszkole w Dobrem (PP) – jednostka budżetowa

#### **§ 2. Jednostki działające w zakresie pomocy społecznej;**

1. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrem (GOPS) – jednostka budżetowa

#### **§ 3. Jednostki działające w zakresie kultury;**

1. Gminna Biblioteka Publiczna w Dobrem (GBP)
2. Gminny Ośrodek Kultury w Dobrem (GOK)

## ZAŁĄCZNIK NR 3

### ZASADY PODPISYWANIA PISM

#### § 1. Wójt podpisuje:

- 1) zarządzenia, regulaminy i okólniki wewnętrzne,
- 2) pisma związane z reprezentowaniem Gminy na zewnątrz,
- 3) pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie zarządu mieniem Gminy,
- 4) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące kierowników,
- 5) decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu,
- 6) pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu, w tym pisma wyznaczające osoby uprawnione do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Urzędu,
- 7) pisma zawierające oświadczenia woli Urzędu jako pracodawcy,
- 8) pełnomocnictwa do reprezentowania Gminy przed sądami i organami administracji publicznej,
- 9) odpowiedzi na interpelacje i zapytania Radnych,
- 10) pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców, zgłaszane za pośrednictwem Radnych,
- 11) inne pisma, jeśli ich podpisywanie Wójt zastrzegł dla siebie.

§ 2. Zastępca Wójta, Sekretarz i Skarbnik podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań, niezastrzeżone do podpisu Wójta.

§ 3. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego i jego Zastępca podpisuje pisma pozostające w zakresie ich zadań.

#### § 4. Kierownik Referatu podpisuje:

- 1) pisma związane z zakresem działania Referatu, niezastrzeżone do podpisu Wójta,
- 2) decyzje administracyjne oraz pisma w sprawach do załatwienia, których zostali upoważnieni przez Wójta,
- 3) pisma w sprawach dotyczących organizacji wewnętrznej Referatu i zakresu zadań dla poszczególnych stanowisk.

§ 5. Pracownicy przygotowujący projekty pism, w tym decyzji administracyjnych, umieszczają na końcu pisma z lewej strony stopkę o treści „Sprawę prowadzi Nazwisko Imię Telefon” i parafują je swoim podpisem.

## ZAŁĄCZNIK NR 4

### KONTROLA WEWNĘTRZNA

§ 1. Kontrola pracowników i poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu dokonywana jest pod względem:

- a) legalności,
- b) gospodarności,
- c) rzetelności,
- d) celowości,
- e) terminowości,
- f) skuteczności.

§ 2. Celem kontroli jest ustalanie przyczyn i skutków ewentualnych nieprawidłowości, ustalanie osób odpowiedzialnych za stwierdzone nieprawidłowości oraz określanie sposobów naprawienia stwierdzonych nieprawidłowości i przeciwdziałania im w przyszłości.

§ 3. W Urzędzie przeprowadza się następujące rodzaje kontroli;

- 1) kompleksowe - obejmujące całość lub obszerną część działalności poszczególnych komórek organizacyjnych lub samodzielnych stanowisk,
- 2) problemowe - obejmujące wybrane zagadnienia lub zagadnienie z zakresu działalności kontrolowanej komórki lub stanowiska, stanowiące niewielki fragment jego działalności,
- 3) wstępne - obejmujące kontrole zamierzeń i czynności przed ich dokonaniem oraz stopnia przygotowania,
- 4) bieżące - obejmujące czynności w toku,
- 5) sprawdzające (następne) - mające miejsce po dokonaniu określonych czynności, w szczególności mające na celu ustalenie, czy wyniki poprzednich kontroli zostały uwzględnione w toku postępowania kontrolowanej komórki organizacyjnej lub stanowiska.

§ 4.1. Postępowanie kontrolne przeprowadza się w sposób umożliwiający bezstronne i rzetelne ustalenie stanu faktycznego w zakresie działalności kontrolowanej komórki organizacyjnej Urzędu lub stanowiska, rzetelne jego udokumentowanie i ocenę działalności według kryteriów określonych w § 3.

2. Stan faktyczny ustala się na podstawie dowodów zebranych w toku postępowania kontrolnego.

3. Jako dowód może być wykorzystane wszystko, co nie jest sprzeczne z prawem. Jako dowody mogą być wykorzystane w szczególności: dokumenty, wyniki oględzin, zeznania świadków, opinie biegłych oraz pisemne wyjaśnienia i oświadczenia kontrolowanych.

§ 5. Kontroli dokonują:

- 1) Wójt lub osoba działająca na podstawie upoważnienia udzielonego przez Wójta - w odniesieniu do kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych lub stanowisk (w tym stanowisk samodzielnych),
- 2) Sekretarz i Kierownik Referatu oraz kierownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych w odniesieniu do podporządkowanych im pracowników.

§ 6.1. Z przeprowadzonej kontroli kompleksowej sporządza się, w terminie 14 dni od daty jej zakończenia protokół pokontrolny.

2. Protokół pokontrolny powinien zawierać:

- a) określenie kontrolowanej komórki lub stanowiska,
- b) imię i nazwisko kontrolującego (kontrolujących),
- c) daty rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych,
- d) określenie przedmiotowego zakresu kontroli i okresu objętego kontrolą,

- e) imię i nazwisko kierownika kontrolowanej komórki organizacyjnej albo osoby zajmującej kontrolowane stanowisko,
- f) przebieg i wynik czynności kontrolnych, a w szczególności wnioski kontroli wskazujące na stwierdzone nieprawidłowości oraz wskazanie dowodów potwierdzających ustalenia zawarte w protokole,
- g) datę i miejsce podpisania protokołu,
- h) podpisy kontrolującego (kontrolujących) oraz kierownika kontrolowanej jednostki organizacyjnej albo pracownika zajmującego kontrolowane stanowisko, lub notatkę o odmowie podpisania protokołu z podaniem przyczyn odmowy,
- i) wnioski oraz propozycje co do sposobu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.

3. O sposobie wykorzystania wniosków i propozycji pokontrolnych decyduje Wójt.

**§ 7.** W przypadku odmowy podpisania protokołu przez kierownika kontrolowanej komórki lub osobę zajmującą kontrolowane stanowisko, osoby te są obowiązane do złożenia na ręce kontrolującego w terminie 3 dni od daty odmowy pisemnego wyjaśnienia jej przyczyn.

**§ 8.** Protokół sporządza się w 2 egzemplarzach, które otrzymują;

- kontrolowany,
- kontrolujący

**§ 9.1.** Z kontroli innych niż kompleksowe sporządza się notatkę służbową zawierającą odpowiednio elementy przewidziane dla protokołu pokontrolnego.

2. Wójt może polecić sporządzenie protokołu pokontrolnego także z innych kontroli niż kompleksowa.