

**UCHWAŁA NR XIII/128/2019**

**RADY GMINY DOBRE**

z dnia 13 sierpnia 2019 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Dobre**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w związku z art. 229 pkt 3 oraz art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r.- Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096, poz. 1629 oraz z 2019 r. poz. 60, poz. 730 i poz. 1133) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** 1. Uznać skargę Pani J.K. na działalność Wójta Gminy Dobre za bezzasadną.  
2. Sposób rozpatrzenia skargi zawarty jest w uzasadnieniu do uchwały.

**§ 2.** Zobowiązać Przewodniczącego Rady Gminy Dobre do udzielenia odpowiedzi wnoszącej skargę i przekazania treści uchwały wraz z uzasadnieniem.

**§ 3.** 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.  
2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Dobre.

Przewodniczący Rady

Tomasz Kuźba

## Uzasadnienie

Pani J.K – pismem z dnia 09.07.2019 r. skierowała do Marszałka Województwa Kujawsko – Pomorskiego skargę na Wójta Gminy Dobre, dotyczącą odmowy zatrudnienia w Urzędzie Gminy Dobre. Marszałek Województwa Kujawsko – Pomorskiego pismem z dnia 22.07.2019 r. (data wpływu 25.07.2019 r.) przekazał ww. skargę do rozpatrzenia przez Radę Gminy Dobre.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Dobre, po wnikliwym rozpoznaniu skargi Pani J.K. na działalność Wójta Gminy Dobre i po zapoznaniu się ze stanowiskiem Wójta Gminy Dobre ustaliła, co następuje.

Wójt Gminy Dobre jako pracodawca i wykonawca budżetu gminy jest osobą, która ma wyłączne kompetencje do zatrudniania pracowników w ramach umów o pracę jak i na podstawie pozyskanych środków z Powiatowego Urzędu Pracy na roboty publiczne, prace interwencyjne, staże itp..

Z przyjętego przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji stanowiska Wójta Gminy Dobre wynika, że Rada Gminy Dobre nie ma uprawnień do wchodzenia w kompetencje Wójta Gminy. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego oraz zapoznaniu się z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności ustawy o pracownikach samorządowych oraz ustawy o samorządzie gminnym Komisja stwierdziła, że do wyłącznej kompetencji Wójta Gminy należy zatrudnianie i zwalnianie pracowników. Należy podkreślić, że na wolne stanowiska urzędnicze przeprowadzany jest otwarty i konkurencyjny nabór. W ostatnim czasie w Urzędzie Gminy zostały przeprowadzone cztery nabory, do których skarżąca się nie zgłosiła. Zatrudnianie pracowników na stanowiska pomocnicze i obsługi odbywa się w sytuacji kiedy są wolne etaty lub po zawarciu umów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z Powiatowym Urzędem Pracy w Radziejowie na czas określony, najczęściej od trzech do sześciu miesięcy. W ocenie Komisji zatrudnianie pracowników w Urzędzie Gminy w Dobrem odbywało się zgodnie z obowiązującym prawem.

Wobec tego stwierdza się, że nie potwierdziły się zarzuty zawarte w skardze Pani J.K. na działalność Wójta Gminy Dobre. Stąd też uznać należy, że skarga na działalność Wójta Gminy Dobre jest bezzasadna.

Przewodniczący Rady

Tomasz Kuźba